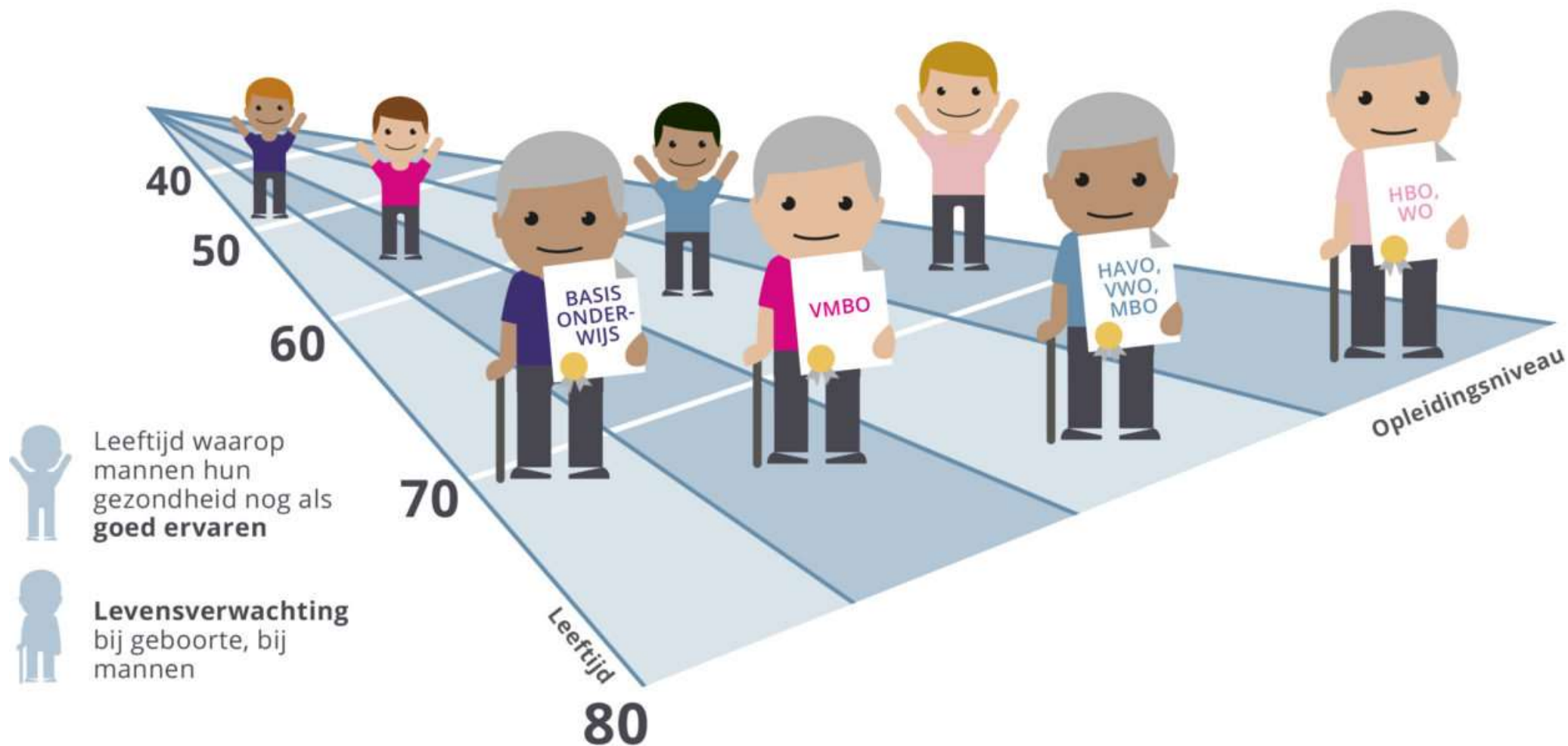


2-dec 2021

Workshop Studiedag GezondIn
**Gezondheidsverschillen
verkleinen als
opdrachtgever**



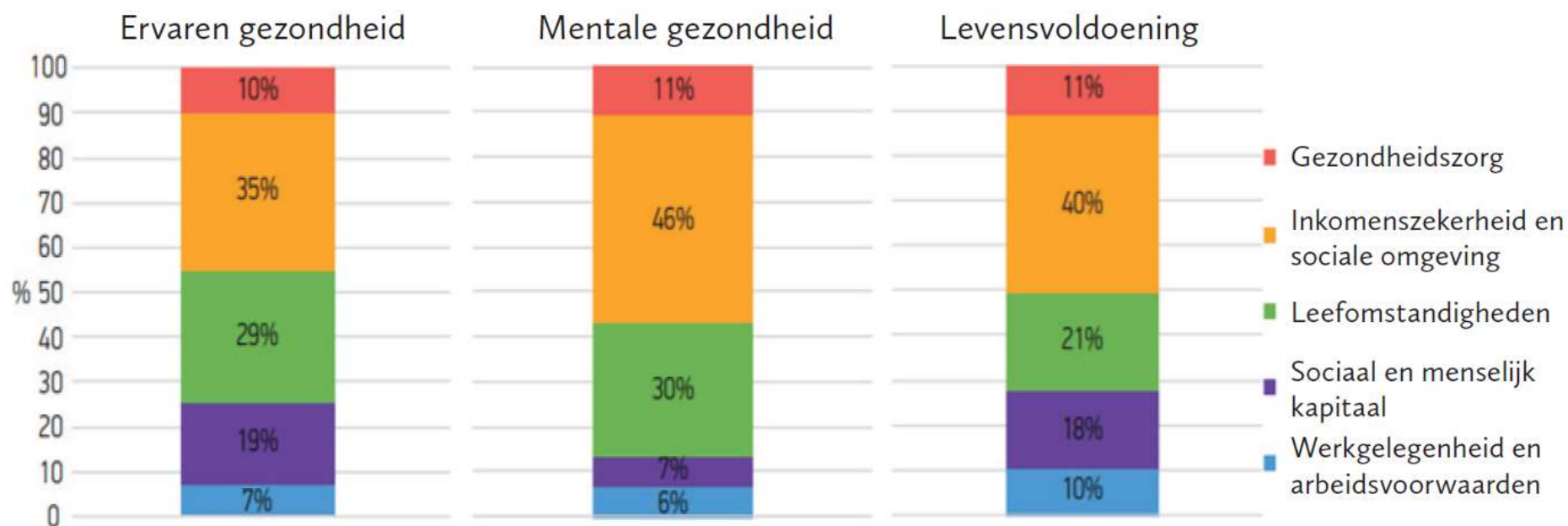
Gezondheidsverschillen: kwaliteit van leven en levensverwachting



Waarom inclusief opdrachtgeverschap?

World Health Organisation

Vijf thema's die bijdragen aan gezondheidsverschillen, bij zelf gerapporteerde gezondheid, mentale gezondheid en tevredenheid in het leven, tussen hoge SES en lage SES



Landelijke indicatoren van Topsectoren beleid (ministerie overkoepelend)

Centrale missie

- In 2040 leven alle Nederlanders tenminste 5 jaar langer in goede gezondheid, en zijn de gezondheidsverschillen tussen de laagste en hoogste sociaal economische groepen met 30% afgenomen
- Wat betekent dit voor de gemeenten?

Indicatoren landelijk (CBS)

Gemiddelde leeftijd van overlijden⁴

	2019
Mannen	76,3
Vrouwen	80,7

Levensverwachting in goed ervaren gezondheid vanaf de geboorte¹

	2019
Mannen	64,8
Vrouwen	63,2

SEGV naar opleiding

Levensverwachting in goed ervaren gezondheid vanaf de geboorte naar opleiding^{2,5}

2015/2018

Mannen

Laag onderwijsniveau

57

Middelbaar onderwijsniveau

65,3

Hoog onderwijsniveau

71

Vrouwen

Laag onderwijsniveau

56,5

Middelbaar onderwijsniveau

64,3

Hoog onderwijsniveau

70,6

SEGV naar inkomen

Levensverwachting in goed ervaren gezondheid vanaf de geboorte naar inkomen ^{3,6}	
	2014/2017
Mannen	
Laagste inkomensklasse	52,4
Laag midden inkomenklasse	59,8
Midden inkomensklasse	66
Hoog midden inkomensklasse	69,2
Hoogste inkomensklasse	72,5
Vrouwen	
Laagste inkomensklasse	52,7
Laag midden inkomenklasse	58,9
Midden inkomensklasse	64,9
Hoog midden inkomensklasse	67,6
Hoogste inkomensklasse	72,4

Leefstijl indicatoren: uitkomst of proces

Algemeen **uitkomst**:

- % volwassenen dat rookt
- % volwassenen met overgewicht

SEGV **uitkomst**:

- % volwassenen met laag inkomen dat rookt/overgewicht heeft
- % volwassenen met lage opleiding dat rookt/overgewicht heeft

Algemeen **proces**

- % volwassenen dat deelneemt aan een GLI / Stoppen met Roken programma

SEGV **proces**

- % volwassenen met laag inkomen dat deelneemt aan een GLI of SMR
- % volwassenen met lage opleiding dat deelneemt
- % kinderen dat deelneemt
- **Samenwerking tussen beleidsdomeinen gemeente (participatie, schulden, omgeving, community: WHO)**
- **Samenwerking tussen huisartsenorganisaties en sociaal domein**

Checklist als instrument

Vraag	Antwoord
1. Heeft uw organisatie inclusief beleid geformuleerd? Zo ja, hoe vertaalt dit zich in de praktijk (zoals kennis en ervaring medewerkers in bijvoorbeeld cultuursensitief werken, mogelijkheden voor persoonsgerichte zorg, diversiteit personeelsbestand, scholing, aansluiten bij regionale bevolkingssamenstelling, etc.) en hoe communiceert u dit beleid?	Ja / Nee
2. Heeft u zicht op de aantallen inwoners in een kwetsbare sociaaleconomische situatie (bijvoorbeeld het aantal sociale minima) in de wijk en/of de gemeente waar u werkzaam bent? (NB. Deze cijfers zijn beschikbaar via uw gemeente)	Ja / Nee
3. a. Met wie werkt uw organisatie samen als het gaat om de integrale ondersteuning en zorg voor deze inwoners Welke afspraken zijn met hen gemaakt? b. Werkt u samen met inwoners in de wijken?	Ja / Nee

Checklist (2/3)

-
- | | |
|---|----------|
| 4. Treft u specifieke maatregelen om de communicatie goed aan te laten sluiten op de doelgroep? | Ja / Nee |
| a. Beschikt u over materiaal voor hulp aan laaggeletterden (eenvoudige teksten, beeldmateriaal)? | Ja / Nee |
| b. Beschikt u over materiaal voor hulp aan anderstaligen (eenvoudige teksten, beeldmateriaal)? | Ja / Nee |
| c. Hoe vaak zijn het afgelopen jaar professionele tolken ingezet? | ... keer |
| d. Reserveert u budget voor tolken? | Ja / Nee |
| e. Beschikt uw organisatie over telefoons geschikt voor telefonisch tolken? | Ja / Nee |
| f. Hoe vaak worden intermediairs, voorlichters in eigen taal en cultuur, sleutelfiguren etc. ingezet? | ... keer |
| g. Weet u deze te vinden? | Ja / Nee |
-

Checklist (3/3)

5.	Bevat uw werkwijze voor bereik en begeleiding/behandeling van inwoners in een kwetsbare sociaal economische situatie (bijvoorbeeld sociale minima) de volgende elementen:	Ja / Nee
	a. Mogelijkheden voor langere intake- en consultduur;	Ja / Nee
	b. Toegankelijkheid/geschiktheid van website en ehealth-modules voor ondersteuning en welzijn;	Ja / Nee
	c. Vertaalde folders of gerichte voorlichting (bijvoorbeeld in beeldmateriaal);	Ja / Nee
	d. Samenwerking met organisaties van of voor inwoners in sociaaleconomisch kwetsbare situaties;	Ja / Nee
	e. Samenwerking met inwoners in de wijk?	Ja / Nee
6.	Is kennis en informatie over de doelgroep van inwoners in een sociaaleconomisch kwetsbare situatie beschikbaar voor uw medewerkers? Zo ja, via welk kanaal of op welke wijze (beroepsorganisatie, intranet, expertteam, speciale stafmedewerker, etc.)?	Ja / Nee
7.	Beschikt uw organisatie over een scholingsplan ten aanzien van deskundigheidsbevordering in cultuur- en stresssensitief werken of andere aspecten voor de hulp en ondersteuning van inwoners in een sociaaleconomisch kwetsbare situatie?	Ja / Nee



Inkopen & Opdrachtgeven als *Vliegwiel* voor maatschappelijke opgaven?

Studiedag GezondIn
Marcella van Room
2 december 2021





Weleens
impact
ingekocht?





Ministerie van Economische Zaken
en Klimaat



Rijksdienst voor Ondernemend
Nederland



Marcella van Room,
Adviseur Maatschappelijk Verantwoord Inkopen,
PIANOo



www.pianoo.nl



Marcella.vanroom@pianoo.nl



linkedin.com/in/marcellavanroom



Waarom?



93.000.000.000 euro...



Waarom?

- > Krachtig instrument voor het bereiken van **beleidsdoelen** en het realiseren van **maatschappelijke opgaven**
- > Voorbeeldrol publieke sector: **Practice what you Preach**
- > **Aanjagen** innovaties en nieuwe oplossingen





Opgavegericht Opdrachtgeverschap



Wat is Opgavegericht Opdrachtgeverschap ?

- > Opgavegericht opdrachtgeven betekent maatschappelijke opgaves meeneemt in je inkopen en opdrachten
- > Voorbeelden uit de praktijk...



**“De aanbesteding is
100% gegund op
people- en
planetfactoren.”**

Praktijkvoorbeeld
Bedrijfskleding

Nieuw contract voor de
selectie van trainees
bij de Rijksoverheid:

**'speciale aandacht
voor diversiteit en
inclusie'**





Zero emissie vervoer

Gemeente Rotterdam

STADSLOGISTIEK: ROTTERDAM TREKT 2 MILJOEN EURO UIT VOOR INNOVATIES

In Rotterdam is het convenant zero-emissie stadslogistiek
ondertekend door 56 partijen

16 december 2020 | In Rotterdam is het convenant zero-emissie stadslogistiek ondertekend door 56 partijen. De gemeente Rotterdam heeft twee miljoen euro beschikbaar gesteld voor bedrijven die komen met innovaties op het gebied van stadslogistiek. De subsidie komt beschikbaar vooruitlopend op de invoering van een zero-emissie zone die vanaf 1 januari 2025 van kracht is voor nieuwe stadslogistieke voertuigen. Bekijk [hier](#) een interview met Jan





Opgavegericht Opdrachtgeven: hoe dan?





Samenwerken met markt & partners

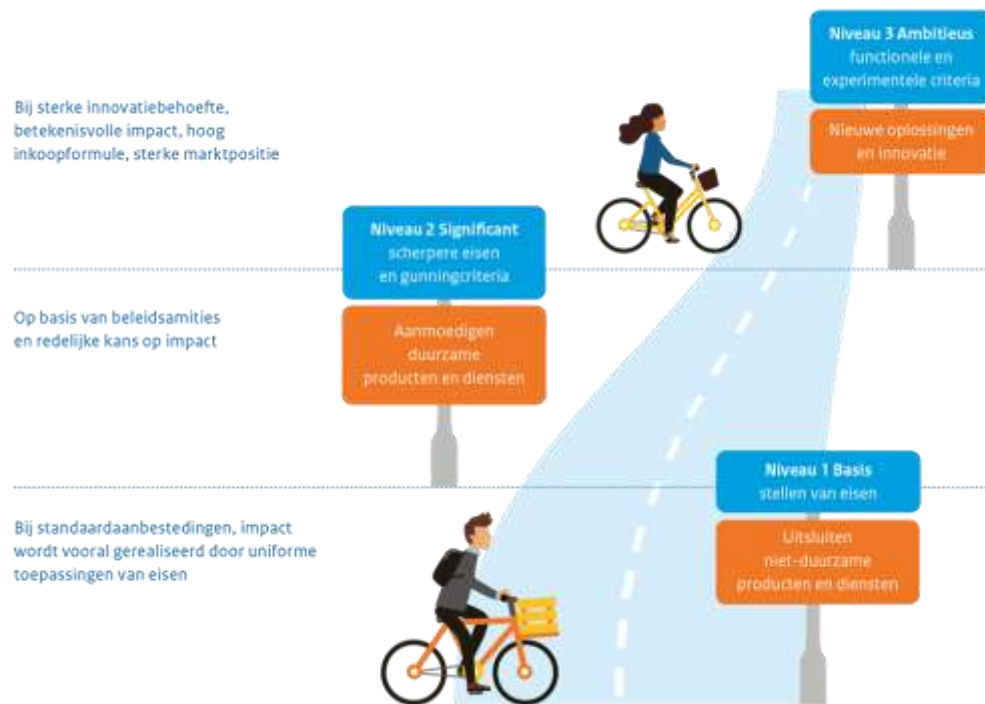


- › Neem markt en partners in de *voorbereiding* mee en bespreek je *ambities*
- › *Monitor* en kijk waar mogelijke verbeteringen zitten tijdens de uitvoering en blijf in *dialogoog*



Leg afspraken formeel vast

- › Eisen
- › Wensen
- › Of laat het open voor innovaties en partnerschap





*Wat zijn kansrijke sectoren voor
SEGV?*





Rijksdienst voor Ondernemend
Nederland

Dank voor uw aandacht!



www.pianoo.nl

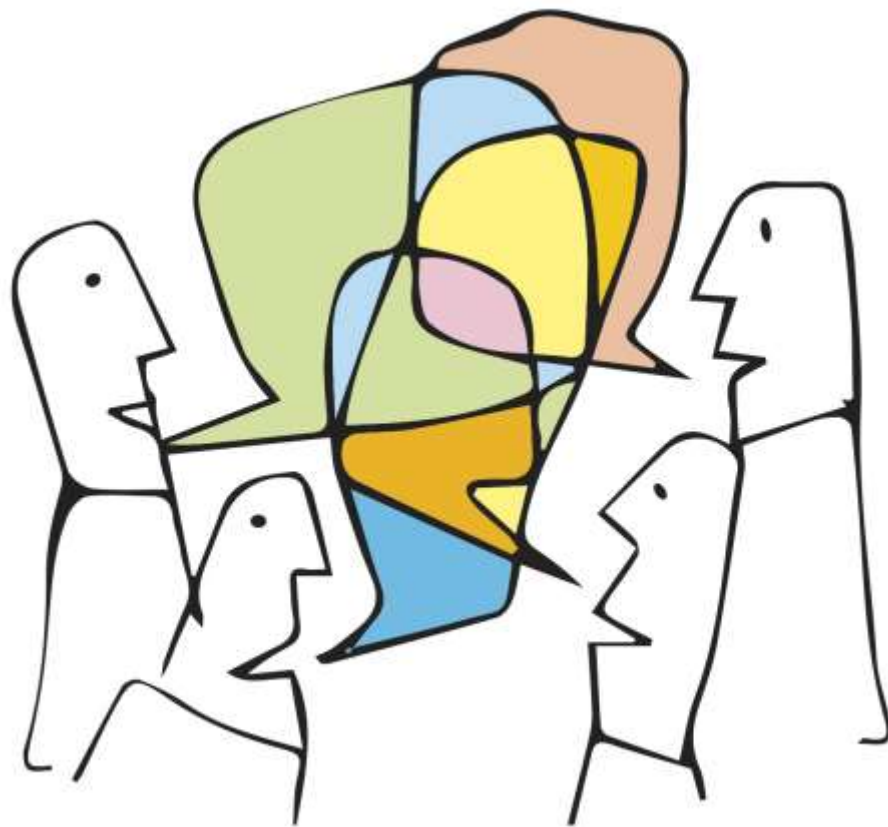


Marcella.vanroom@pianoo.nl



[linkedin.com/in/marcellavanroom](https://www.linkedin.com/in/marcellavanroom)

Discussie



Afronding & vervolg

GezondIn Studiedag 2021

**Bedankt voor jullie
deelname!**

